

POLITICA DI PREVENZIONE LAVORO MINORILE E FORZATO

Il gruppo Cabagaglio dichiara che nessun tipo di lavoro minorile e/o forzato viene attuato o tollerato all'interno del proprio sito aziendale.

Cabagaglio non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro obbligato o forzato come fonte di reddito, né tollera il traffico di esseri umani. In tale ambito la Direzione, in collaborazione con HR e SGQ si impegnano alla trasparenza con i propri dipendenti per ciò che riguarda tutti gli aspetti inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Cabagaglio verifica l'età dei candidati e dei propri assunti in conformità con quanto previsto dalla legge italiana e dal D.lgs. 81/2008 e, su richiesta degli istituti scolastici tecnici della zona, accoglie ragazzi in tirocinio al fine di dare la possibilità agli stessi di approcciarsi al mondo del lavoro ma sempre nel rispetto dei regolamenti e delle leggi che regolano questo tipo di esperienza/presenza all'interno dell'azienda.

CHILD AND FORCED LABOR PREVENTION POLICY

Cabagaglio as a group declares that no form of child and/or forced labor is practiced or tolerated at its facilities.

Cabagaglio does not engage in or support the use of compulsory or forced labor as a source of income, nor does it tolerate human trafficking. In this context, Management, in collaboration with HR and QMS, is committed to transparency with its employees regarding all aspects of employment management.

Cabagaglio verifies the age of applicants and employees in compliance with applicable Italian law and D.lgs. 81/2008 and, upon request from local technical institutes, hosts students for internships to allow them to gain exposure to the professional world, strictly adhering to the regulations and laws governing such programs within the company.

Sirone, 28/07/2026

CABAGAGLIO



Alessandro Galbusera
29/07/2026 11:25:44 UTC+0200